

## **Regulamin**

**określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Tuszów Narodowy**

### **Rozdział I** **Postanowienia wstępne**

**§ 1.1.** Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Tuszów Narodowy.

2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- a) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018 roku, poz. 967 z późn. zm.),
- b) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.),
- c) organie prowadzącym – rozumie się przez to Gminę Tuszów Narodowy,
- d) szkole – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r., dla których organem prowadzącym jest Gmina Tuszów Narodowy,
- e) nauczycielu – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w art. 1 pkt 1,
- f) dyrektorze – należy przez to rozumieć nauczyciela, któremu powierzono pełnienie funkcji dyrektora w placówce o której mowa w art. 1 pkt 1,
- g) obowiązkowym wymiarze zajęć lub pensum dydaktycznym – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust.7 pkt 2 i pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela.

**§ 2.1.** Regulamin określa wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania:

- a) dodatku motywacyjnego,
- b) dodatku za wysługę lat,
- c) dodatku funkcyjnego, w tym funkcję wychowawcy klasy,
- d) dodatku za warunki pracy,
- e) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- f) nagród ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze nauczycieli.

2. Tabelę zaszerogowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a także sposób dokumentowania prawa do określonej stawki wynagrodzenia zasadniczego określa rozporządzenie.

## **Rozdział II**

### **Dodatek motywacyjny**

**§ 3. 1.** Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i może być przyznany nauczycielowi za realizację zadań statutowych szkoły lub placówki oświatowej poprzez spełnienie warunków określonych w § 6 Rozporządzenia .

2. Uwzględnia się następujące kryteria:

- 1) udokumentowane uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć edukacyjnych, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów lub sukcesami w konkursach, turniejach i olimpiadach, zawodach oraz w innych obszarach działań związanych z procesem dydaktycznym;
- 2) udokumentowane prowadzenie rozwiązań problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
- 3) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
- 4) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
- 5) inicjowanie, organizowanie i realizacja imprez i uroczystości szkolnych, w tym zawodów sportowych, konkursów, wycieczek szkolnych i zielonych szkół;
- 6) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych;
- 7) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
- 8) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, programowych, organizacyjnych lub metodycznych, mających na celu podnoszenie jakości pracy szkoły;
- 9) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i polityki oświatowej gminy;  
Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole, dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.
- 10) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

**§ 4.1.** Określa się wysokość dodatku motywacyjnego dla:

- dyrektora; nie więcej niż 500,00 zł,
- nauczyciela; nie więcej niż 400,00 zł.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 3, ustala:

- 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi – Wójt Gminy Tuszów Narodowy.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

4. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

**Rozdział III**  
**Dodatek funkcyjny**

§ 5.1. Określa się stawki dodatku funkcyjnego nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, z tym że:

Lp.	Stanowisko kierownicze lub pełniona funkcja	Miesięczne stawki w zł	
		od	do
1.	<b>1. Szkoły/zespoły, przedszkola:</b>		
	a) Dyrektor szkoły liczącej do 150 uczniów:	1 300,00 zł	1 500,00 zł
	b) Dyrektor szkoły liczącej od 151 do 200 uczniów:	1 600,00 zł	1 700,00 zł
	c) Dyrektor szkoły liczącej powyżej 200 uczniów:	1 700,00 zł	1 800,00 zł
	<b>2. Wicedyrektor:</b>	800,00 zł	1 000,00 zł
2.	1. Wychowawca klasy liczącej do 15 uczniów:	300,00 zł	
	2. Wychowawca klasy liczącej od 16 do 20 uczniów:	320,00 zł	
	3. Wychowawstwo klasy liczącej powyżej 20 uczniów:	330,00 zł	
	4. Nauczycielowi sprawującemu opiekę nad oddziałem przedszkolnym/przedszkola:	320,00 zł	
3.	1. Nauczyciel sprawujący funkcję opiekuna stażu:	100,00 zł za jednego stażystę	

2. W przypadku wychowawstwa klasy łączonej przysługuje jeden dodatek.
3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków lub powierzono te obowiązki w zastępstwie.
4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy Tuszów Narodowy, a dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze - dyrektor szkoły, uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły, efektywność funkcjonowania oraz warunki demograficzne, geograficzne i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje.
5. Dodatki funkcyjne przysługują na czas pełnienia funkcji.
6. Dodatki funkcyjne wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Rozdział IV**

### **Dodatek za warunki pracy**

**§ 6.1.** Nauczycielom z tytułu pracy w trudnych warunkach, określonych w § 8 rozporządzenia, przysługuje dodatek za warunki pracy, za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w tych warunkach, w następującej wysokości:

- 1) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych - 10 % stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - 10 % stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego;
- 3) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim - 10 % stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

**2.** Nauczycielom przysługuje dodatek za uciążliwe warunki pracy z tytułu pracy w uciążliwych warunkach, określonych w § 9 rozporządzenia, za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w tych warunkach, w następującej wysokości: za prowadzenie zajęć, o których mowa w § 7 Regulaminu, prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których rodzaj i stopień niepełnosprawności został określony w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela - w wysokości 10% stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

- 3.**
- 1) Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się za godziny faktycznie zrealizowane w warunkach trudnych lub uciążliwych;
  - 2) W razie zbiegu prawa do dodatku za trudne warunki pracy i dodatku za uciążliwe warunki pracy nauczycielowi wypłaca się obydwa te dodatki;
  - 3) Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia, na podstawie ewidencji faktycznie zrealizowanych zajęć w warunkach trudnych i uciążliwych.

## **Rozdział V**

### **Dodatek za wysługę lat**

**§ 7.1.** Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

2. Okresy pracy uprawniające do dodatku za wysługę lat określa rozporządzenie.
3. Dodatek wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Rozdział VI**

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

**§ 8.1.** Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.

**2.** Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela określony w art. 42 ust. 3 lub określony na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 1 i pkt 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 i ust. 5c lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym na dany rok szkolny.

4. Wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

5. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.

6. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się z dołu, na zasadach określonych w art. 39 ust. 4 Karty Nauczyciela.

## **Rozdział VII**

### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

§ 9.1. Ustala się nagrody dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród:

- a) nagroda organu prowadzącego w wysokości od 2000,00 zł do 2 500,00 zł,
- b) nagroda dyrektora w wysokości od 600,00 zł do 1500,00 zł.

2. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli, o których mowa w §10.1 zgodnie z art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela reguluje odrębny regulamin.

3. Nagrodę wypłaca się niezwłocznie po jej przyznaniu, najpóźniej w ciągu 14 dni od jej przyznania, umieszczając w aktach osobowych stosowne pismo.

## **Rozdział VIII**

### **Postanowienia końcowe**

§ 10. W sprawach nieunormowanych w regulaminie mają zastosowanie przepisy Karty Nauczyciela, Kodeksu Pracy oraz aktów wykonawczych wydanych na ich podstawie.